

Jobcoaching eerste jaar



Wat is jobcoaching?

Een jobcoach komt op de werkvloer om de competenties van een werknemer zo goed mogelijk in te zetten zoals omschreven in de jobomschrijving, met als doel de job te behouden.

Wie kan een jobcoaching aanvragen?

- Een **werknemer** in het reguliere circuit die tijdens het eerste jaar tewerkstelling bij een werkgever nood heeft aan jobcoaching. De werknemer heeft een contract van (on)bepaalde duur of heeft een interim contract met zicht op vast werk. of
- Een **werkgever** in het reguliere circuit die tijdens het eerste jaar tewerkstelling van een werknemer ervaart dat er nood is aan externe jobcoaching om een werknemer aan boord te kunnen houden.

Zowel werknemer als werkgever kunnen initiatief nemen en een jobcoaching aanvragen, maar beide partijen moeten wel akkoord zijn om de jobcoaching op te starten.

Voorbeelden van jobcoaching



Gerichte taalondersteuning in functie van de job.



Werken aan een vlottere samenwerking met collega's.



Werken aan een betere interne communicatie. Bv. tussen de werknemer en de werkgever en/of tussen de werknemer en de collega's



Ondersteunen bij het opvangen van mentale moeilijkheden van een werknemer op de werkvloer. Bijvoorbeeld:

- Het werktempo blijkt te hoog en geeft stress. Hoe kunnen we dit oplossen?
- Het takenpakket blijkt te chaotisch. Hoe brengen we meer structuur en overzicht?



Ondersteunen bij het opvangen van fysieke moeilijkheden van een werknemer. Bijvoorbeeld: concrete suggesties voor een ergonomische efficiënte werkplek.

Waar en wanneer?

Jobcoaching vindt altijd plaats **op de werkvloer, tijdens de werkuren**. De werkgever moet dus betrokken zijn en zijn werkvloer openstellen voor begeleiding.

Wat mag je verwachten?

- We gaan altijd in gesprek met de werknemer en met de werkgever. Eerst apart, daarna samen.
- We observeren op de werkvloer en maken indien nodig een jobanalyse. Zo komen we tot een duidelijk zicht op de vraag, het probleem of de concrete nood aan ondersteuning.
- Op basis van deze informatie leggen we in onderling overleg met werknemer en met werkgever de nodige acties vast in een plan op maat.
- We volgen de uitvoering van de acties op en evalueren in onderling overleg.
- We bieden een intensieve begeleiding op basis van de vraag.
- Onze ondersteuning is kosteloos, zowel voor de werkgever als voor de werknemer.

Vragen? Interesse? Contacteer ons!



via het contactformulier op www.synkroon.be

Op de hoogte blijven?

volg ons op

Facebook – Instagram – LinkedIn



Onze kantoren

